

| **SELBSTGELEITETE AKTIVITÄT**  **BILD ODER LOGO** | Gifts wrapped in fabric  Bildquelle: Microsoft Creative Commons (n.d.) |
| --- | --- |
| **ENTWICKLER/PROMOTER** |  |
| **PROBLEMERKENNUNG** | Ethisches und nachhaltiges Denken ist eine wichtige Fähigkeit für Unternehmer, die ihnen bei einer Vielzahl von Problemen helfen kann, z. B. bei der Verringerung des CO2-Fußabdrucks, beim ethischen Management der Lieferkette, bei der Vermeidung von Lebensmittelverschwendung und bei sozialen Problemen. Eines der wichtigsten Themen, das Unternehmer verstehen und mit dem sie arbeiten können müssen, ist die Bedeutung von Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.  Ethisches und nachhaltiges Denken ist für alle Bereiche der Wirtschaft wichtig, nicht nur für den Umweltschutz. Um die Nachhaltigkeit eines Unternehmens zu erhöhen, müssen Unternehmer und Geschäftsinhaber die wirtschaftliche, soziale und ökologische Nachhaltigkeit ihres Unternehmens steigern. Um dies zu erreichen, müssen Unternehmer sicherstellen, dass ihre Arbeitsplätze Vielfalt schätzen und Integration fördern.  ***Wie kann ethisches und nachhaltiges Denken dazu beitragen, Vielfalt und Integration in Kreislaufunternehmen zu fördern?*** |
| **WAS WISSEN WIR ÜBER DAS PROBLEM?** | Vielfalt und Integration sind ein wichtiger Aspekt aller Unternehmen und ein wichtiger Schritt, um ein Unternehmen langfristig nachhaltiger zu machen. Allerdings sind sich nicht viele Unternehmen darüber im Klaren, wie wichtig Vielfalt und Integration bei der Einstellung von Mitarbeitern und bei der Schaffung fairer Arbeitsbedingungen sind.  Um das Problem besser zu verstehen, müssen Sie die wichtigen Auswirkungen und geschäftlichen Vorteile verstehen, die ein vielfältiger und integrativer Arbeitsplatz für den Unternehmenserfolg haben kann, und wie ethisches und nachhaltiges Denken dazu beitragen kann, die richtigen Praktiken und Strategien für eine vielfältige Arbeitswelt zu entwickeln und zu unterstützen. |
| **WAS MÜSSEN WIR WISSEN?**  **SELBSTSTUDIE**  **(Lernressourcen)** | Recherchieren Sie, wie wichtig Vielfalt und Integration für die Schaffung eines nachhaltigen Unternehmens sind und wie ethisches und nachhaltiges Denken dazu beitragen kann. Hier sind einige Links, die Ihnen den Einstieg erleichtern:   * <https://www.aperianglobal.com/why-is-diversity-and-inclusion-important-for-sustainability/> * <https://www.ubqmaterials.com/blog-post/why-are-diversity-and-inclusion-important-for-sustainability/> * <https://www.edie.net/inclusion-is-vital-to-achieving-sustainability-goals/> |
| **WAS HABEN WIR GELERNT?**  **PROBLEMLÖSUNG** | Anhand dieser Aktivität können Sie sehen, dass ethisches und nachhaltiges Denken für die Förderung von Vielfalt und Inklusion in Unternehmen und Organisationen unerlässlich ist. Indem sie sich zu fairen Einstellungspraktiken, gerechter Behandlung, Repräsentation und sozialer Verantwortung verpflichten, können Unternehmen ein positives und integratives Arbeitsumfeld schaffen, das Vielfalt wertschätzt und Inklusion fördert. Dies trägt dazu bei, die Langlebigkeit des Unternehmens zu erhöhen und den Ruf des Unternehmens zu verbessern. |
| **REVIEW, REFLECT AND REPORT (Anweisungen für Berufsbildungstutoren)** | Nach der Lektüre der oben verlinkten Artikel können die Berufsbildungstutoren die Teilnehmer mit Hilfe der folgenden Fragen zum Nachdenken darüber anregen, was sie über die Bedeutung von ethischem und nachhaltigem Denken für den Aufbau eines vielfältigen und integrativen Arbeitsplatzes gelernt haben:   1. Wie kann ich ethisches und nachhaltiges Denken nutzen, um Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz zu fördern? 2. Wie kann ich sicherstellen, dass meine eigenen Vorurteile und Annahmen meine Entscheidungen und Handlungen in Bezug auf Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz nicht beeinflussen? 3. Welche Schritte kann ich unternehmen, um sicherzustellen, dass sich die Werte des Unternehmens in Bezug auf ethisches und nachhaltiges Denken in unseren Einstellungspraktiken, der Mitarbeiterschulung und der Unternehmenskultur widerspiegeln, um einen vielfältigen und integrativen Arbeitsplatz zu fördern?   Beenden Sie diese Aktivität, indem Sie die Teilnehmer bitten, eine kurze Zusammenfassung in fünf Sätzen über die Bedeutung von ethischem und nachhaltigem Denken für den langfristigen Aufbau eines integrativen Arbeitsplatzes zu verfassen. |
| **ZIELGRUPPE** | Dies sollte mit Geschäftsinhabern und Unternehmern durchgeführt werden |
| **SPRACHE** | Englisch |
| **LINK ZU DEN RESSOURCEN** | **Warum sind Vielfalt und Integration wichtig für die Nachhaltigkeit? Von Aperian Global [ARTIKEL}:** <https://www.aperianglobal.com/why-is-diversity-and-inclusion-important-for-sustainability/>  **Warum sind Vielfalt und Integration wichtig für die Nachhaltigkeit? Von UQB [ARTIKEL]:** <https://www.ubqmaterials.com/blog-post/why-are-diversity-and-inclusion-important-for-sustainability/>  **Inklusion ist entscheidend für das Erreichen von Nachhaltigkeitszielen von Edie [ARTIKEL]:** <https://www.edie.net/inclusion-is-vital-to-achieving-sustainability-goals/>  **Ethisches und nachhaltiges Denken in der unternehmerischen Denkweise verankern von Kathleen Farrell [JOURNALARTIKEL]:** <https://arrow.tudublin.ie/cgi/viewcontent.cgi?article=1126&context=level3> |